Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines



Management / Ressources humaines

15/12/2025

Résumé

Un programme de formation en 1 an por apprendre à gérer les carrières et la formation des collaborateurs, développer les projets RH tout en maîtrisant la paie, le recrutement et les outils SIRH.

Public et prérequis

Tout public,

Vous avez un bon relationnel, vous êtes à l'écoute et vous savez proposer des solutions opérationnelles. Vous avez un tres bon sens de l'organisation et faites preuve d'une rigueur exemplaire. Vous êtes capable de mener plusieurs tâches en simultanées.

Les objectifs pédagogiques et professionnels

Être chargé(e) de recrutement et conseils en ressources humaines, c'est accompagner, améliorer et développer la performance de l'entreprise grâce aux Ressources Humaines

Modalité d'évaluation

- Etudes de cas
- · Dossiers écrits
- Cas pratiques
- · Soutenances orales

Certification professionnelle de niveau 6 - "Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines" délivrée par INSCAM - GROUPE ESCCOT - Enregistrée au RNCP sous le n°36500 par décision du directeur général de France Compétences du 01/06/2022, code NSF 315

Contenu de la formation

Ce programme s'adresse à celles et ceux qui souhaitent piloter un service RH et répondre aux problématiques opérationnelles RH. Être chargé(e) de recrutement et conseils en ressources humaines, c'est accompagner, améliorer et développer la performance de l'entreprise grâce aux Ressources Humaines

- Participer à la stratégie de sourcing adaptée au besoin en recrutement d'un commanditaire
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
- Accompagner le développement des compétences
- Assurer la gestion administrative du personnel

Ce Bac+3 est une formation en 1 an pour apprendre à gérer les fonctions RH d'une entreprise autour de 5 bloc de compétences, intégrant administration du personnel, paie, droit social et dévelopement des compétences.

RÉFÉRENCE

MANA-002

CODE RNCP

36500

CENTRES DE FORMATION

AUXERRE

DURÉE DE LA FORMATION

12 mois / 533 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

IFAG Auxerre



Les + Formation 58-89

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- · Accompagnement individualisé
- · Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Gérer l'administration des ressources humaines de l'organisation et le reporting RH
 Gérer les dossiers du personnel, appliquer le droit social et assurer le suivi des indicateurs RH
- Piloter l'activité paie
 Concevoir, produire et contrôler la paie via le logiciel SILAE, en respectant les obligations sociales
- Gérer la formation
 Déployer le plan de formation et en mesure l'impact sur les compétences et la performance
- Piloter le processus de recrtement et d'intégration Mener les recrutements, gérer le sourcing et piloter un parcour d'intégration efficace
- Gérer le système d'information RH et contribuer à la transformation digitale des activités RH
 Contribuer à la mise en place d'un SIRH et suivre la qualité des outils numériques RH

Passerelles - Métiers - Débouchés

Votre métier de demain

- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de projets RH
- Assistant(e) Ressources Humaines
- Conseiller(e) en insertion professionnelle
- Consultant(e) en recrutement
- Chargé(e) de la Gestion Administrative du Personnel

Validation et certification

Niveau 6 - RNCP 36995

Date de mise à jour

04/12/2025