

# Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines

UIMM

POLE FORMATION

Formation 58-89

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Management / Ressources humaines

14/04/2026

## Résumé

Un programme de formation en 1 an pour apprendre à gérer les carrières et la formation des collaborateurs, développer les projets RH tout en maîtrisant la paie, le recrutement et les outils SIRH.

## Public et prérequis

Tout public,

Vous avez un bon relationnel, vous êtes à l'écoute et vous savez proposer des solutions opérationnelles. Vous avez un très bon sens de l'organisation et faites preuve d'une rigueur exemplaire. Vous êtes capable de mener plusieurs tâches en simultanées.

## Les objectifs pédagogiques et professionnels

Être chargé(e) de recrutement et conseils en ressources humaines, c'est accompagner, améliorer et développer la performance de l'entreprise grâce aux Ressources Humaines

## Modalité d'évaluation

- Etudes de cas
- Dossiers écrits
- Cas pratiques
- Soutenances orales

Certification professionnelle « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » enregistrée pour 5 ans au RNCP (Fiche RNCP 36500) sur décision du directeur de France Compétence suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 01/06/2022, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315 sous l'intitulé « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » avec effet jusqu'au 01/06/2027, délivré par EFIP - GROUPE ESCCOT, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès

Cette certification professionnelle est inscrite sur la liste des certifications professionnelles RNCP 36500 sous le code diplôme 26X31527.

## Contenu de la formation

Ce programme s'adresse à celles et ceux qui souhaitent piloter un service RH et répondre aux problématiques opérationnelles RH. Être chargé(e) de recrutement et conseils en ressources humaines, c'est accompagner, améliorer et développer la performance de l'entreprise grâce aux Ressources Humaines

RÉFÉRENCE

**MANA-002**

CODE RNCP

**36500**

CENTRES DE FORMATION

**AUXERRE**

DURÉE DE LA FORMATION

**12 mois / 533 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

PARTENAIRE

**GROUPE ESCCOT - EFIP**

## Les + Formation 58-89

Taux de réussite à l'examen

<https://www.francecompete>

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Participer à la stratégie de sourcing adaptée au besoin en recrutement d'un commanditaire
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
- Accompagner le développement des compétences
- Assurer la gestion administrative du personnel

Ce Bac+3 est une formation en 1 an pour apprendre à gérer les fonctions RH d'une entreprise autour de 5 bloc de compétences, intégrant administration du personnel, paie, droit social et développement des compétences.

- Gérer l'administration des ressources humaines de l'organisation et le reporting RH  
Gérer les dossiers du personnel, appliquer le droit social et assurer le suivi des indicateurs RH
- Piloter l'activité paie  
Concevoir, produire et contrôler la paie via le logiciel SILAE, en respectant les obligations sociales
- Gérer la formation  
Déployer le plan de formation et en mesure l'impact sur les compétences et la performance
- Piloter le processus de recrutement et d'intégration  
Mener les recrutements, gérer le sourcing et piloter un parcours d'intégration efficace
- Gérer le système d'information RH et contribuer à la transformation digitale des activités RH  
Contribuer à la mise en place d'un SIRH et suivre la qualité des outils numériques RH

## Passerelles - Métiers - Débouchés

### Votre métier de demain

- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de projets RH
- Assistant(e) Ressources Humaines
- Conseiller(e) en insertion professionnelle
- Consultant(e) en recrutement
- Chargé(e) de la Gestion Administrative du Personnel

## Validation et certification

Niveau 6 - RNCP 36500

## Date de mise à jour

28/01/2026