CQP Responsable d'Equipe

Management / Ressources humaines

19/11/2026

Public et prérequis

Salariés en charge ou visant des fonctions managériales ou d'animation d'équipe, demandeurs d'emploi.
Pas de prérequis

Une première expérience en management n'est pas forcément requise, mais sera un plus.
Evaluation pré-formative : motivation, capacité d'apprentissage, profil de personnalité et potentiel managérial.

Les objectifs

Les compétences professionnelles ciblées sont les suivantes :

- Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
- Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et évènements
- Identifier les besoins en compétences de son secteur
- Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- Piloter au quotidien son équipe
- Analyser la performance de son secteur
- Coordonner des actions d'amélioration sur son secteur

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Le programme est conçu autour de 4 grandes thématiques : la posture et les outils du manager, la gestion industrielle et l'amélioration continue, les outils périphériques, la préparation à la certification.
Apports théoriques avec de nombreux exemples et illustrations. Echanges et interactions entre le formateur et les participants, et les participants entre eux. Mises en situation personnalisées. Module d'accompagnement managérial personnalisé mené en animation individuelle pour chaque participant et permettant de s'adapter aux contexte et demandes spécifiques.

Modalité d'évaluation

Les connaissances et ou les capacités professionnelles de l'apprenant(e) sont évaluées en cours de formation par différents moyens : pratique et mises en situation
En fin de formation, les compétences sont évaluées par une commission d'évaluation :
Le candidat doit présenter les projets ou activités réalisés en milieu professionnel : il transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification afin de montrer que les compétences professionnelles ont bien été mises en oeuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités.
La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référenciel de certification sont satisfaites.
Avis de l'entreprise : l'entreprise donne un avis au regard du référentiel d'activités.
Le certificat de qualification paritaire de la métallurgie sera obtenu après validation de

RÉFÉRENCE
MANA-101

CODE RNCP
38786

CENTRES DE FORMATION
NEVERS, AUXERRE, JOIGNY, SENS

DURÉE DE LA FORMATION
220.5 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 58-89

• 1200 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 500 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Les actions réalisées dans le cadre d'une formation continue /contrat de professionnalisation sont portées par l'As.SIC

l'ensemble des compétences.
La validation de la certification par capitalisation des blocs de compétences est possible.

Certification professionnelle de niveau 5 « CQP Responsable d'équipe » - Enregistrée au RNCP sous le N° 38786 par décision de France compétences du 27/03/2024, délivrée par l'UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE - UIMM, code NSF200.

continuing.modalite.pdf.title

Sélection sur tests et entretiens
Accès selon les calendriers des sessions programmées.

Contenu de la formation

Les modules métiers

- Communication efficace
- Management d'équipe
- Prévention et gestion des conflits
- Animation de réunion
- Gestion du temps et des priorités
- Conduite des entretiens individuels
- Gestion des compétences
- Formation de formateur interne
- Accompagnement managérial personnalisé
- Sensibilisation à l'économie d'entreprise
- Gestion de production
- Amélioration de la performance industrielle
- Conduite d'une action de progrès
- Réalisation d'audits techniques
- Législation sociale et IRP
- Gestion de projet
- Outils bureautique
- Ecrits professionnels
- Préparation aux épreuves CQPM
- Présentation aux épreuves CQPM

Les actions réalisées dans le cadre d'une formation continue et / ou contrat de professionnalisation sont portées par l'As.SIC.

Equivalence

Niveau 5 (Niveau Bac+2)

Passerelles - Métiers - Débouchés

Type d'emplois accessibles :
Responsable d'unité de production industrielle
Chef d'équipe
Chef d'unité autonome de travail
Chef d'antenne
Chef de chantier
Conducteur de chantier

Validation et certification

CQPM RE https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38786

Date de mise à jour

04/12/2025