

Public et prérequis

Salariés et demandeurs d'emploi avec une bonne vision dans l'espace, savoir lire, écrire et compter. L'évaluation pré-formative en amont évalue les prérequis, motivation et capacités d'apprentissage, avec tests théoriques et entretien.

Les objectifs

Les compétences professionnelles ciblées sont les suivantes :

- Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production
- Démarrer / arrêter un équipement de production
- Réaliser la maintenance de premier niveau du poste de travail
- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Rendre compte de son activité
- Régler un équipement ou réguler un process
- Conduire un équipement en mode de marche manuelle
- Intervenir suite à un dysfonctionnement de production
- Contribuer à l'amélioration du poste de travail

Modalité d'évaluation

Les connaissances et ou les capacités professionnelles de l'apprenant(e) sont évaluées en cours de formation par différents moyens : pratique et mises en situations.

En fin de formation, les compétences sont évaluées par une commission d'évaluation, à l'occasion d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée (épreuve pratique), et de l'avis de l'entreprise d'accueil.

Le titre paritaire à finalité professionnelle sera obtenu après validation de l'ensemble des compétences.

Validation possible par blocs de compétences.

Contenu de la formation

Les modules métiers

- Calculs professionnelles
- Gestion de la production
- Structure système de production automatisée
- Technologie industrielle
- Conduite de ligne
- Pré-Diagnostic de panne
- Fondamentaux de la qualité
- Qualité et contrôle qualité
- Outils traditionnels de la qualité
- Mesures et contrôles
- Communication opérationnelle
- Sécurité au poste de travail

RÉFÉRENCE

PROD-102

CODE RNCP

38897

CENTRES DE FORMATION

NEVERS, AUXERRE, JOIGNY, SENS

DURÉE DE LA FORMATION

448 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 58-89

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'apprentissage à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Maintenance de premier niveau
- Présentation aux épreuves du titre paritaire à finalité professionnelle