

CQPM Animateur d'équipe autonome de production industrielle

UIMM

POLE FORMATION
Parcours 58-89
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Production

03/10/2025

Public et prérequis

Personnes en charge ou visant des fonctions managériales ou d'animation d'équipe.
Evaluation pré-formatrice : motivation d'apprentissage, profil de personnalité et potentiel managérial

Les objectifs

Les compétences professionnelles ciblées sont les suivantes :

- Ordonner et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité
- Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
- Animer une équipe dans son périmètre
- Assurer les formations et audits techniques nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur
- Suivre l'activité du secteur au regard des indicateurs de performances
- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
- Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions

Modalité d'évaluation

Les connaissances et ou les capacités professionnelles de l'apprenant(e) sont évaluées en cours de formation par différents moyens : pratique et mises en situations.

En fin de formation, les compétences sont évaluées par une commission d'évaluation. Le candidat doit présenter les projets ou activités réalisés en milieu professionnel : il transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification afin de montrer que les compétences professionnelles ont bien été mises en oeuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités. La présentation de ces projets ou activités. La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.

Le certification de qualification paritaire de la métallurgie sera obtenu après validation de l'ensemble des compétences. Validation possible par blocs de compétences.

Contenu de la formation

Les modules métiers

- Communication efficace
- Management d'équipe
- Animation de réunion
- Gestion du temps et des priorités
- Formation de formateur interne
- Accompagnement managérial personnalisé
- Sensibilisation à l'économie d'entreprise

RÉFÉRENCE

MANA-102

CODE RNCP

40398

CENTRES DE FORMATION

NEVERS, AUXERRE

DURÉE DE LA FORMATION

171.5 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 58-89

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Gestion de production
- Amélioration de la performance industrielle
- Conduite d'une action de progrès
- Réalisation d'audits techniques
- Outils bureautique
- Ecrits professionnelles
- Préparation aux épreuves CQPM
- Présentation aux épreuves CQPM