

Public et prérequis

Membres de la délégation au personnel titulaires et suppléants du CSE élus pour la première fois.

Membres de la CSSCT élus / désignés pour la première fois.

Les objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Appliquer les règles de fonctionnement du CSE sur les volets économique, social et environnemental
- Mettre en oeuvre les missions du CSE sur les volets économique, social et environnemental
- Comprendre les modes de fonctionnement de l'entreprise et son environnement
- Comprendre les mécanismes de base de la gestion
- Identifier et comprendre les conséquences environnementales des activités de l'entreprise.

Modalité d'évaluation

Exercice d'évaluation des connaissances fin de formation : QCM

Correction des questions avec les élus stagiaires.

Contenu de la formation

1 - Comprendre le CSE – organisation, fonctionnement et attributions :

Les principales attributions du CSE

L'organisation interne du CSE

Les réunions plénières du CSE

Les moyens et les ressources du CSE

2 - Comprendre l'ENTREPRISE – environnement et stratégie

L'approche macro-économique de l'entreprise

L'approche micro-économique de l'entreprise

Les informations / consultations périodiques du CSE

Les conséquences environnementales du fonctionnement de l'entreprise

3 - Comprendre la GESTION – juridique, comptable et financière

L'organisation de l'entreprise

Les principes de la gestion et de la comptabilité (niveau 1)

4 - Gérer le CSE

L'organisation du CSE

Les principes de la gestion et de la comptabilité (niveau 2)

La gestion des budgets du CSE

5 - les Restructurations d'entreprise

Les difficultés d'entreprise, l'entreprise en difficulté

RÉFÉRENCE

QUAL-260

CENTRES DE FORMATION

NEVERS, AUXERRE, JOIGNY, SENS

DURÉE DE LA FORMATION

5 jours / 35 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 58-89

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Les mécanismes de restructurations :

Les conséquences :

Validation et certification

Attestation de formation

Date de mise à jour

03/06/2026