

Public et prérequis

Managers de proximité
Chefs d'équipe / Team leaders
Responsables de service
Responsables de production
Chargés de ressources humaines
Toute personne amenée à manager les compétences au sein d'une équipe / organisation gérer.

Les objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux de la gestion des compétences dans l'organisation
- Identifier les compétences nécessaires au fonctionnement de son activité
- Évaluer les compétences disponibles au sein de son équipe
- Construire un plan d'actions de développement des compétences
- Suivre l'évolution des compétences et contribuer à leur maintien

Modalité d'évaluation

Évaluation continue lors des exercices pratiques.

Contenu de la formation

1. Comprendre les enjeux de la gestion des compétences
 - Définition des notions : compétence, qualification, polyvalence, polycompétence
 - Enjeux organisationnels et opérationnels de la gestion des compétences
 - Lien entre compétences, performance et employabilité
 - Rôle du manager dans le développement des compétences
2. Identifier les compétences nécessaires à l'activité
 - Analyser les activités et les besoins du poste
 - Définir les compétences techniques, organisationnelles et comportementales
 - Construire ou exploiter un référentiel de compétences
 - Identifier les compétences critiques
3. Évaluer les compétences disponibles
 - Recueillir les informations sur les compétences détenues
 - Utiliser des outils de suivi : grille de compétences, matrice de polyvalence, cartographie des compétences
 - Identifier les écarts entre besoins et ressources disponibles
 - Prioriser les actions
4. Construire un plan de développement des compétences
 - Définir des objectifs de progression
 - Identifier les modalités de développement : formation, tutorat,

RÉFÉRENCE

MANA-214

CENTRES DE FORMATION

NEVERS, AUXERRE, JOIGNY, SENS

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 58-89

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

accompagnement, mise en situation

- Planifier les actions et organiser le transfert des compétences
- Assurer le suivi des actions engagées

5. Piloter et suivre les compétences dans le temps

- Mettre à jour les outils de suivi
- Définir des indicateurs simples
- Favoriser l'autonomie et la montée en compétences
- Intégrer la gestion des compétences dans les pratiques managériales

Validation et certification

Attestation de formation

Date de mise à jour

30/06/2026