

Gestion d'une Instance Représentative du Personnel – Entreprises de moins de 50 salariés

UIMM

POLE FORMATION
Formation 58-89
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Management / Ressources humaines

01/07/2026

Public et prérequis

Direction, service RH.

Les objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de mettre en oeuvre les règles générales concernant la gestion d'une IRP dans leur entreprise de moins de 50 personnes.

Modalité d'évaluation

Quizz

Contenu de la formation

Rôle du CSE

- Réclamations individuelles et collectives
- Santé, sécurité et conditions de travail

Organisation des réunions

- Convocation
- Fréquence des réunions
- Transmission des documents
- Le rôle du président du CSE

Les moyens d'exercices du mandat

- Crédits d'heures de délégation
- Formation
- Les autres moyens

La protection des élus

La négociation d'accord dans les entreprises de moins de 50 salariés

Validation et certification

Attestation de formation

Date de mise à jour

01/07/2026

RÉFÉRENCE

MANA-208

CENTRES DE FORMATION

**NEVERS, AUXERRE, JOIGNY,
SENS**

DURÉE DE LA FORMATION

3 heures

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux
personnes en situation de
handicap. Moyens de
compensation à étudier avec le
référé handicap du centre
concerné.**

Les + Formation 58-89

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain