IFAG Mastère Manager Ressources Humaines

Management / Ressources humaines

11/08/2025

Les objectifs pédagogiques et professionnels

Le manager en RH élabore et met en oeuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise. Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques. Il manage la gestion des relations sociales, coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale

Modalité d'évaluation

Les modalités d'évaluation

- Contrôles continus
- Livrables = rapport d'activité, dossier projet, livret de compétences, livret d'employabilité, mémoire
- Examen national (étude de cas)
- Grand oral, soutenance de mémoire et culture métier

Contenu de la formation

1ère année

Stratégie en ressources humaines(70 heures)

- Outils marketing
- Actualités RH et veille juridique et sociale
- PGE, stratégie d'entreprise
- Ethique et culture d'entreprise

Dispositifs de développement des ressources humaines(130 heures)

- Marketing stratégique
- Développement international et anglais professionnel
- Processus et cahier des charges de rerutement / onboarding
- Gestion des emplois et des compétences (CEPP)
- Formations collectives et parcours individualisées
- Ingénierie de la formation
- Sécrité au travail
- Management des processus
- Management interculturel

Management d'un service et des innovations en ressources humaines (120 heures)

- Conduite du changement / technologies de l'informations et de la communication
- Accompagnement de la digitalisation / digital RH
- Conduite de projet RH
- Comptabilité appliquée aux RH / Investissement RH
- Gestion du personnel (partie 1) / PGI / Système d'information SIRH, RGPD
- Management d'équipe, leadership / Management collaboratif

Performance sociale(70 heures)

RÉFÉRENCE
MANA-003

CODE RNCP
38460

CENTRES DE FORMATION
AUXERRE

DURÉE DE LA FORMATION
24 mois / 1000 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 58-89

• 1200 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 500 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Salaires et rémunérations / budgets sociaux
- Paie, relation institutionnelle et organismes sociaux
- Bilan social / analyse des données
- Contrôle de gestion appliqué en RH

Relations sociales(60 heures)

- CSE / élections des IRP
- Culture d'entreprise / Gestion de l'information et de la communication interne
- Droit social, droit du travail
- Gestion du personnel (partie 2)
- Gestion des conflits sociaux / techniques de médiation

Compétences professionnelles RH(60 heures)

- Séminaires culture métier
- Travaux de compétences et dossier projet
- Préparation du mémoire

2ème année

Stratégie en ressources humaines (120 heures)

- GPEC / GPEEC / Gestion prévisionnelle des flux
- CF programme de M1 : Outils marketing / Audit interne
- Politique et stratégie RH
- RSE Appliquée aux RH

Dispositifs de développement des ressources humaines(40 heures)

- Systèmique des mobilités internes et externes
- Polique des mobilités internationales en collaboration avec anglais professionnel
- GPEC / GPEEC approfondie / Politique de diversité
- Ingénierie de la formation
- Prévention et risques psychosociaux
- QVCT (qualité de vie et des conditions de travail)
- Anglais professionnel

Management d'un service et innovations en resources humaines(40 heures)

- Prospective RH / Politique recherche et développement RH
- Cf programme de M1 si nécessaire : projet RH
- Direction du service RH / Gestion du personnel

Performance sociale(90 heures)

- Politique salariale
- Enquête sociale / Analytique RH
- Management de laperformance, qualité des processus RH

Relations sociales(100 heures)

- Communication avec IRP
- Droit du travail
- Négociations, accords
- Marketing RH
- Contentieux, techniques de médiation (rappels)
- Conduite d'entretien

Compétences professionnelles RH(60 heures)

- Rapport d'activité
- Livret d'employabilité
- Mémoire : écrit et soutenance

Passerelles - Métiers - Débouchés

Les métiers visés après un BAC+5 en Ressources Humaine

- Responsable - Manager - Directeur RH
- HR business partner
- Responsable rémunération
- Responsable recrutement
- Responsable Talents
- Responsable relations sociales