ISO 50001 Audit de positionnement

QSE /RSE

25/11/2026

Les objectifs

L'audit de positionnement ISO 50001 vise à accompagner l'entreprise dans l'évaluation de ses pratiques et dans la structuration de sa démarche énergétique.
À l'issue de la prestation, l'entreprise sera en mesure de :
• Évaluer sa situation actuelle

- Analyser les pratiques existantes en matière de gestion de l'énergie
- Identifier les dispositifs déjà en place (suivi énergétique, indicateurs, organisation, etc.)
  • Mesurer les écarts par rapport à la norme ISO 50001
- Comparer les pratiques de l'entreprise aux exigences du référentiel
- Identifier les points conformes, partiellement conformes et non conformes
  • Identifier les axes d'amélioration
- Mettre en évidence les points forts et les axes de progrès
- Prioriser les actions à mettre en œuvre
  • Structurer une démarche de mise en conformité
- Définir les premières étapes d'un système de management de l'énergie
- Proposer une feuille de route adaptée à l'organisation
  • Aider à la prise de décision
- Éclairer la direction sur l'opportunité d'une démarche ISO 50001
- Faciliter la planification d'u75n projet de certification ou d'amélioration énergétique.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Notre prestation se déroulera de la façon suivante :
• L'examen des documents préparés à l'avance par l'entreprise à la demande de l'auditeur,
• Des entretiens sur le terrain selon un planning convenu à l'avance, avec des interlocuteurs identifiés. Ces interlocuteurs sont les personnes en charge des processus clés de l'entreprise (Direction Générale, Responsable HSE & Référente Energie, Pilotes des processus Management, Supports et Opérationnels).
• La fourniture d'un rapport d'audit faisant état, article par article de la norme ISO 50001, des écarts avec le référentiel normatif et des actions correctives nécessaires à la mise en conformité :

- Contexte de l'entreprise dont intégration des enjeux climatiques dans le management de l'énergie, besoins et attentes des parties intéressées et domaine d'application du SMÉ.
- Leadership : engagement et politique énergétique ; organisation et répartition des rôles et responsabilités
- Planification : revue énergétique, situation énergétique de référence, plan de mesurage / comptage énergétique, objectifs et cibles énergétiques, plan de sobriété énergétique, veille juridique.
- Supports : ressources nécessaires, compétences requises et besoins de formation, activités de sensibilisation et de prise de conscience, activités de communication interne et externe.

RÉFÉRENCE
QUAL-274

CENTRES DE FORMATION
NEVERS, AUXERRE, JOIGNY, SENS

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 58-89

• 1200 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 500 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Les actions réalisées dans le cadre d'une formation continue /contrat de professionnalisation sont portées par l'As.SIC

- Réalisation des activités opérationnelles : maitrise des activités à usages énergétiques significatifs, maitrise des achats et des activités d'acquisition des équipements et infrastructures de travail, pilotage des changements
- Evaluation des performances : plan de surveillance et mesurage, indicateurs de performance énergétique, audits internes et revue de management.
- Amélioration continue : activités de RETEX et PARTEX sur les non-conformités ; outils d'amélioration continue de la performance énergétique.

Conditions de mise en oeuvre :
• La Responsable HSE et Référente Energie comme interlocutrice privilégiée du consultant.
• La disponibilité des interlocuteurs pour les entretiens d'audit, planifiés et communiqués par avance.

Livrable :
Rapport d'audit de positionnement.

Date de mise à jour

28/05/2026