Norme ISO 50001

QSE /RSE

25/11/2026

Public et prérequis

Salariés d'entreprise impliqués dans la gestion de l'énergie (responsables QSE, maintenance, production, services généraux).
Référents énergie ou futurs pilotes de démarche ISO 50001.

Salariés d'entreprise impliqués dans la gestion de l'énergie (responsables QSE, maintenance, production, services généraux)
Référents énergie ou futurs pilotes de démarche ISO 50001.

Les objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

• Comprendre les enjeux énergétiques et réglementaires liés à la performance énergétique
• Identifier les principes et exigences de la norme ISO 50001
• Situer les étapes clés de mise en œuvre d'un système de management de l'énergie (SMEn)
• Identifier les rôles et responsabilités dans une démarche ISO 50001
• Repérer des pistes d'amélioration de la performance énergétique dans leur contexte professionnel.

Modalité d'évaluation

Évaluation formative tout au long de la formation (questions/réponses, quiz).

continuing.modalite.pdf.title

Par retour du bulletin d'inscription avec la liste des participants, accès selon notre calendrier inter-entreprises ou à la date de votre choix au sein de votre entreprise.

Contenu de la formation

1. Enjeux et contexte énergétique
   • Contexte énergétique mondial et national
   • Enjeux économiques, environnementaux et réglementaires
   • Introduction à la performance énergétique en entreprise

2. Présentation de la norme ISO 50001
   • Objectifs et structure de la norme (logique PDCA)
   • Principales exigences : politique énergétique, planification, mise en œuvre, évaluation, amélioration
   • Articulation avec les autres systèmes de management (ISO 9001, ISO 14001)

3. Mise en œuvre d'un SMEn
   • Étapes clés de déploiement
   • Revue énergétique et identification des usages significatifs

RÉFÉRENCE
QUAL-275

CENTRES DE FORMATION
NEVERS, AUXERRE, JOIGNY, SENS

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 58-89

• 1200 Jeunes formés par an
• 600 contrats d'alternance à pourvoir
• 500 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir-être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Les actions réalisées dans le cadre d'une formation continue /contrat de professionnalisation sont portées par l'As.SIC

- Indicateurs de performance énergétique (EnPI)
- Plan d’actions et suivi

4. Rôles, outils et bonnes pratiques
   - Acteurs et responsabilités
   - Outils de suivi et de pilotage
   - Facteurs clés de réussite et retours d’expérience

Validation et certification

Attestation de formation

Date de mise à jour

28/05/2026