

Titre Professionnel - Assistant ressources humaines

UIMM

POLE FORMATION
Ressources 58-89
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Management / Ressources humaines

02/01/2026

Public et prérequis

Tout Public

Les objectifs pédagogiques et professionnels

Gestion des ressources humaines

Développement des ressources humaines

Modalité d'évaluation

- Mise en situation professionnelle et d'un entretien avec un jury
- Rédaction d'un dossier professionnel
- Session de validation au titre professionnel
- Evaluations durant le programme pour
- Evaluer les connaissances acquises et préparer au passage

Contenu de la formation

ASSURER LES MISSIONS OPERATIONNELLES DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (156 heures)

- Gestion des ressources humaines : définition et enjeux
- Gestion du temps de travail
- Obligations administratives et réglementaires de l'embauche à la rupture du contrat
- Gestion des relations sociales (IRP, élection du personnel)
- Gestion de la donnée/Gestion de la paie
- Outils de pilotage RH
- Les fondamentaux du SIRH
- Les fondamentaux du droit social

CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (128 heures)

- Gestion des compétences et de la formation / GPEC-GEPP
- Entretiens professionnels
- Recrutement / Diversité / PSH
- Processus d'intégration / PSH
- Sensibilisation au transgénérationnel et multiculturel dans l'entreprise
- Piloter la formation professionnelle
- Maîtriser les réseaux sociaux professionnels

MODULES COMPLEMENTAIRES (80 heures)

- Projet Voltaire
- Lecture rapide
- Prendre des notes, rédiger un compte-rendu de manière professionnelle
- Sensibilisation à la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail)

RÉFÉRENCE

MANA-001

CODE RNCP

35030

CENTRES DE FORMATION

AUXERRE

DURÉE DE LA FORMATION

12 mois

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

IFAG Auxerre

IFAG®
Ecole de management
Depuis 1968

Les + Formation 58-89

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'apprentissage à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Word / Excel
- Module INRS : santé au travail
- Immersion Prud'homale
- Dossier professionnel

COMPETENCES TRANSVERSALES (6 heures)

- Atelier de professionnalisation

Passerelles - Métiers - Débouchés

MÉTIERS VISÉS

- Assistant ressources humaines
- Assistant formation
- Assistant recrutement
- Assistant RH et paie
- Gestionnaire des emplois et carrières
- Charge des ressources humaines