







- **Les dispositions particulières en cas de travaux réalisés dans l'établissement par une entreprise extérieure**
  - Obligations d'information et de collaboration entreprise utilisatrice/ entreprise intervenante
  - Rôle et missions du CSE : inspection préalable commune et plan de prévention, réunions et inspections périodiques et réception des travaux
  - Opérations de chargement et déchargement des marchandises
  
- **Synthèse des modalités de fonctionnement du CSE/CSSCT** ☞ Exercice de rédaction d'un *règlement intérieur de fonctionnement du CSE/CSSCT pour ses missions et attributions Dans le champ de la santé, de la sécurité et des conditions de travail*
  - Établissement du sommaire
  - Définition des règles de fonctionnement générales et particulières du CSE/CSSCT ☞ *prise en compte des particularités de fonctionnement et d'organisation des entreprises présentes en formation*

## **ÉTAPE 2 : SAVOIR CONDUIRE DES ACTIONS DE PREVENTION EN SECURITE & SANTE AU TRAVAIL (3 jours)**

- **Les principales règles en matière de santé et sécurité au travail**
  - Les enjeux de la sécurité et santé au travail
  - Les principales sources de droit (*code du travail, règlement intérieur, recommandations de la CNAMTS, conventions collectives et accords d'entreprise*) et d'information en sécurité et santé au travail
  - Les principes généraux de prévention
  - Principales règles applicables en santé et sécurité au travail
  - Obligations et responsabilités employeurs/employés en santé et sécurité au travail
  - Mise en situation : exercice de recherche et de lecture d'exigences légales en matière de sécurité et de santé au travail → utilisation de l'outil Code du Travail Numérique du Ministère du Travail, prise de connaissances des sites internet de l'INRS / MSA, de l'ANACT, de la CARSAT BFC, etc.
  
- **L'action préventive : les risques professionnels**
  - Connaître les risques professionnels : Les métiers, tâches courantes et ponctuelles associées, Les situations dangereuses rencontrées et les mesures de prévention possibles
    - Les risques liés à l'activité physique
    - Les risques liés à la charge mentale et aux risques psychosociaux
    - Les risques biologiques, chimiques et liés aux produits
    - Les risques liés aux phénomènes physiques
    - Les risques liés aux déplacements dans les locaux
    - Les risques liés aux équipements de travail
    - Les risques liés à l'organisation du travail
    - Les risques liés aux entreprises extérieures
    - Etc.

- Savoir identifier et évaluer des risques professionnels :
  - Principes et méthodes d'identification et d'évaluation :
    - Faire l'inventaire des activités et des unités de travail
    - Identifier les situations dangereuses liées à chaque unité de travail → check-list des risques professionnels ; les 4 sources de danger.
    - Hiérarchiser les risques pour déterminer les priorités d'action.
    - Formuler des propositions de prévention des risques et établir le plan d'actions / PAPRIACT
    - Les documents utiles : La fiche d'entreprise du service de prévention et de santé au travail, les fiches de données de sécurité des agents chimiques dangereux, etc.
  - Elaboration et mise à jour du DUERP : Contribution et consultation du CSE / CSSCT
  - Conduire une visite d'inspection des locaux : organisation et planification des visites du CSE / CSSCT, guide de visite (*exemples*), compte-rendu de visite et suites à donner
    - Mise en situation : Repérage des situations dangereuses et évaluation des risques professionnels dans le cadre d'une mission d'inspection du CSE/CSSCT
- **L'action corrective : le traitement des accidents du travail et des maladies professionnelles**
  - Définition : accident du travail, accident de trajet, maladies professionnelles et à caractère professionnel, statistiques AT/MP , les coûts des AT/MP et taux de cotisation AT/MP
  - Gestion des AT/MP : registre des soins, déclarations et modalités de réparation
  - Mener l'enquête après l'accident
    - Principes et méthodes d'enquête
    - Identifier les circonstances : 5M et facteurs influents
    - Rechercher les causes : Arbres des causes, 5 pourquoi
    - Définir et mettre en œuvre les mesures correctives
    - Assurer les retours d'expérience
    - Savoir rédiger un compte-rendu d'enquête et suites à donner
  - Mise en situation : Analyse d'un accident de travail survenu dans une entreprise dans le cadre d'une mission d'enquête du CSE/CSSCT → recherche des circonstances, des causes et proposition d'actions correctives.

## MODALITES PEDAGOGIQUES

- Remise des supports de formations et autres documents et outils utiles au CSE
- Etudes de cas pratiques
- Echanges et retour d'expériences sur les pratiques des entreprises

## MODALITES D'EVALUATION/VALIDATION

- Exercice d'évaluation des connaissances fin de formation : QCM de 15 questions sur les principes de prévention et le fonctionnement, les attributions et les missions HSCT du CSE
- Correction des questions avec les élus stagiaires

## DUREE

5 jours soit 35 heures

*Programme mis à jour suite à la Loi du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail*