

FORMATIONS : LA PRATIQUE DES RH AU QUOTIDIEN

Calendrier 2024

UIMM

PÔLE FORMATION
Bourgogne 58-89

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Thème	Descriptif	Jours	Lieu	Planification
Recrutement : non-discrimination à l'embauche et contrat de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser les aspects juridiques liés à la discrimination dans le processus de recrutement. - Sélectionner un candidat en accord avec des critères de recrutement objectifs. - Etablir / rafraîchir / compléter ses connaissances concernant la conclusion du contrat de travail. - Donner des repères et acquérir des automatismes de réflexion afin de faciliter la gestion des ressources humaines au quotidien. - Donner une vision d'ensemble du raisonnement juridique. 	1	Auxerre Nevers	Nous consulter
Modification et suspension du contrat de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Distinguer le changement des conditions de travail et la modification du contrat de travail. - Analyser les différents cas de modification du contrat de travail. - Maîtriser les procédures applicables en cas de modification du contrat de travail. - Analyser des conséquences de mise en œuvre d'une procédure de modification du contrat de travail. - Identifier les différentes causes de suspension du contrat de travail (état de santé, maternité, paternité, etc.) et leurs effets sur ce dernier. 	1	Auxerre Nevers	15 février 2024
Gérer la formation en entreprise	<p>A l'issu de la formation, le participant sera en mesure de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appliquer la réglementation de la formation professionnelle continue - Construire, gérer et optimiser le plan de développement des compétences 	1	Auxerre Nevers	Nous consulter

FORMATIONS : LA PRATIQUE DES RH AU QUOTIDIEN

Calendrier 2024

UIMM

PÔLE FORMATION
Bourgogne 58-89

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Durée du travail et congés payés	<ul style="list-style-type: none"> - Acquérir les principales notions en matière de durée et temps de travail - Connaître les aménagements possibles du temps de travail. 	1	Auxerre Nevers	18 avril 2024
Procédure disciplinaire et rupture du contrat de travail	<p>Etablir / rafraichir / compléter ses connaissances concernant la rupture du contrat de travail et l'application de la procédure disciplinaire.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Donner des repères et acquérir des automatismes de réflexion afin de faciliter la gestion des ressources humaines au quotidien. - Donner une vision d'ensemble du raisonnement juridique et de l'appréciation des comportements fautifs des salariés. 	1	Auxerre Nevers	12 mars 2024
L'entretien professionnel vs. l'entretien individuel	<p>A l'issu de la formation, le participant sera en mesure de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître le cadre juridique de l'entretien professionnel - Différencier entretien professionnel et entretien individuel - Structurer ses entretiens professionnels 	1	Auxerre Nevers	Nous consulter
Recrutez et managez avec l'outil DISC	<p>Cerner les enjeux de l'outil DISC dans le milieu professionnel de son utilisation pour les actions de recrutement, de formation au management, d'accompagnement commercial.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'outil DISC. - Intégrer la méthode DISC à sa pratique professionnelle. - S'approprier le modèle DISC à travers son profil. - Renforcer son leadership. 	1	Auxerre Nevers	Nous consulter

FORMATIONS : LA PRATIQUE DES RH AU QUOTIDIEN

Calendrier 2024

UIMM

PÔLE FORMATION
Bourgogne 58-89

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Le règlement intérieur	- Sécuriser la rédaction de votre règlement intérieur.	1/2	Auxerre Nevers	Nous consulter
Les contrats en alternance	- Maitriser les aspects juridiques liés à l'alternance. - Etablir / rafraichir / compléter ses connaissances concernant la conclusion d'un contrat d'apprentissage et/ou de professionnalisation. - Donner des repères et acquérir des automatismes de réflexion afin de faciliter la gestion des ressources humaines au quotidien.	1/2	Auxerre Nevers	Nous consulter
Managez avec votre intelligence émotionnelle	Cette analyse aide les utilisateurs à comprendre comment fonctionne l'Intelligence Émotionnelle (la manière dont ils gèrent leurs émotions) et le résultat de leurs interactions avec les autres. Il permet de comprendre et d'agir sur sa capacité décisionnelle et son leadership. - L'analyse procure un feed back de la part de collaborateurs, de pairs et de managers sur la manière dont la personne interagit avec eux. - Elle permet de choisir en toute conscience, d'infléchir ou de renforcer ses tendances comportementales pour améliorer l'efficacité collective.	1	Auxerre Nevers	Nous consulter
Le recrutement en pratique : comment cela se passe ?	À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de : - Analyser les besoins en recrutement et établir le profil du candidat. - Rédiger une annonce efficace, comprendre les leviers de sourcing. - Structurer sa démarche d'entretien d'embauche. - Sélectionner la bonne candidature. - Connaître les étapes d'un plan d'intégration pour les nouvelles recrues.	1	Auxerre Nevers	Nous consulter

FORMATIONS : LA PRATIQUE DES RH AU QUOTIDIEN

Calendrier 2024

UIMM

PÔLE FORMATION
Bourgogne 58-89

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Inaptitude et état de santé	<ul style="list-style-type: none">- Etablir / rafraichir / compléter ses connaissances concernant l'impact de l'état de santé du salarié sur le contrat de travail et la mise en œuvre de la procédure d'inaptitude.- Donner des repères et acquérir des automatismes de réflexion afin de faciliter la gestion des ressources humaines au quotidien.- Donner une vision d'ensemble des conséquences des décisions prises par le médecin du travail dans le cadre des visites d'aptitudes.	1	Auxerre Nevers	16 mai 2024
Adoptez la posture du manager agile	<p>Comment développer et améliorer votre agilité au quotidien grâce au profil SAT qui vous apportera 22 pages claires et illustrées de pistes et conseils concrets.</p> <p>4 principes du processus nommé VOIR :</p> <ul style="list-style-type: none">- la responsabilité : la capacité à se sentir partie prenante et créateur de sa réalité- la lucidité : la capacité de réceptivité et d'écoute, d'exploration avant d'évaluer- la motivation : la capacité à être bienveillant et maintenir un état d'esprit positif- la confiance : la capacité à savoir lâcher le contrôle et à faire confiance <p>- Comment révéler votre capacité à sortir du « mode automatique » de votre cerveau pour passer en mode adaptatif. Explorer votre capacité à vous connecter à votre ressenti corporel ainsi qu'à l'humain dans vos relations professionnelles.</p>	1	Auxerre Nevers	Nous consulter
Mettre en place une démarche RSE	<p>A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :</p> <ul style="list-style-type: none">- Comprendre les contours d'une démarche RSE- Engager une réflexion pour sa propre structure quant aux actions pouvant être menées dans le cadre d'une démarche RSE- Identifier les fonctions à mobiliser dans le cadre d'une démarche RSE	1	Auxerre Nevers	Nous consulter