

FORMATION DES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ECONOMIQUE VOLET ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

Objectifs de la formation

Cette formation a pour but de permettre aux membres élus du comité d'être en mesure d'exercer les attributions économiques du CSE, et notamment de :

- comprendre les règles de fonctionnement du CSE sur le volet économique et social ;
- mettre en œuvre les missions du CSE sur le volet économique et social ;
- comprendre les modes de fonctionnement de l'entreprise et son environnement ;
- comprendre les mécanismes de base de la gestion.



Public et prérequis

Membres du CSE. Pas de pré-requis

Modalités d'organisation

À planifier sur 5 jours consécutifs, ou 3 + 2 jours.

Pédagogique : Présentation powerpoint, Supports de formation (remis aux participants), Quizz, Vidéos...

Fin de formation

Attestation de présence et certificat de stage.

Durée

5 jours

Tarifs

Voir grille tarifaire Formation Continue.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Evaluation individuelle de la capacité à suivre la formation.

Programme

Jour 1 : Comprendre le CSE – organisation, fonctionnement et attributions

Les principales attributions du CSE :

- les fondamentaux du rôle du CSE ;
- les différents domaines de compétence du CSE.

L'organisation interne du CSE :

- la composition : présidence, titulaires/suppléants et représentants syndicaux ;
- les membres en charge de la gestion et de l'administration ;
- le règlement intérieur du CSE.

Programme

Les réunions plénières du CSE :

- les participants, le rôle du président et le déroulement de la séance ;
- la préparation des réunions et l'ordre du jour ;
- l'accès à l'information, l'utilisation de la BDES et la préparation des questions ;
- le procès-verbal ;
- la communication interne.

Les moyens et les ressources du CSE :

- les moyens humains : heures de délégation ;
- les moyens financiers : budgets alloués au CSE.

Jour 2 : Comprendre l'ENTREPRISE – environnement et stratégie

L'approche macro-économique de l'entreprise :

- la situation économique : quelques notions de géopolitique ;
- les acteurs économiques ;
- les indicateurs économiques et sectoriels ;
- la problématique de l'entreprise et la notion de stratégie.

L'approche micro-économique de l'entreprise:

- Les notions fondamentales de marketing et de choix stratégiques ;
- l'entreprise et son environnement concurrentiel ;
- les marchés : la concurrence et les clients ;
- les indicateurs commerciaux.

Les informations / consultations périodiques du CSE:

- les orientations stratégiques,
- la situation économique et financière et le rôle de la commission économique,
- la politique sociale, l'emploi et les conditions de travail.

Jour 3 : Comprendre la GESTION – juridique, comptable et financière

L'organisation de l'entreprise :

- les différentes formes juridiques de l'entreprise : société anonyme à conseil d'administration ou à directoire, société à responsabilité limitée, société civile, etc. ;
- l'organisation générale et son analyse interne.

Les principes de la gestion et de la comptabilité (niveau 1) :

- les mécanismes de base de la comptabilité : bilan, compte de résultat, etc. ;
- les notions de base de l'analyse financière : stock, investissements, emprunts, etc. .

Jour 4 : Gérer le CSE

L'organisation du CSE :

- son statut et les implications juridiques ;
- son organisation;
- les outils de gestion et de pilotage : tableau de bord ; etc .

Les principes de la gestion et de la comptabilité (niveau 2):

- la tenue de la comptabilité : bilan, compte de résultat, etc. ;
- la gestion financière : stock, investissements, placements, emprunts, etc. ;
- la gestion des ressources humaines.

La gestion des budgets du CSE

- le calcul des budgets ;
- l'utilisation du budget «attributions économiques et professionnelles» ;
- l'utilisation du budget «activités sociales et culturelles».

Jour 5 : les Restructurations d'entreprise

Les difficultés d'entreprise, l'entreprise en difficulté

- les origines et les principes ;
- la gestion de crise ;
- les procédures collectives.

Les mécanismes de restructurations :

- fusion, scission, prise de participation, etc. ;

Les conséquences :

- sur l'entreprise;
- sur les salariés;
- sur le CSE.

