

ISO 45001

SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

DÉCOUVERTE DE LA NORME ISO 45001

REMPLAÇANTE DE L'OHSAS 18001, QUELLES ÉVOLUTIONS ?

Objectifs de la formation

- Comprendre et anticiper les conséquences pour votre système de management de la santé et sécurité au travail et vos pratiques professionnelles.
- Identifier les différences entre ISO 45001 et OHSAS 18001
- Définir les actions de migration d'OHSAS 18001 vers ISO 45001



Contexte

Depuis 2013 l'ISO a ouvert un chantier de normalisation du management de la santé et de la sécurité au travail dans le but d'alléger cette contrainte pour les organisations, en établissant un cadre de référence pour l'amélioration de la sécurité des travailleurs, la réduction des risques sur le lieu de travail et la création de conditions de travail meilleures et plus sûres dans le monde entier.

La norme ISO 45001 suit la structure commune aux autres normes de systèmes de management telles qu'ISO 14001 et ISO 9001 et tient compte d'autres normes internationales dans ce domaine comme l'OHSAS 18001, les principes directeurs ILO-OSH et les conventions de l'OIT, les principes généraux de prévention européens et de la directive cadre de 1989 (89/391/CEE) diverses normes nationales et internationales du travail.

Public

Entreprises déjà certifiées OHSAS 18001 et souhaitant préparer la migration vers ISO 45001.
Entreprises non certifiées et souhaitant découvrir l'ISO 45001

Programme

- **OBJECTIFS ET IMPACTS DE LA NOUVELLE NORME**
- **CALENDRIER ET TRANSITION**
- **IDENTIFIER LES PRINCIPALES ÉVOLUTIONS DE FORME**
 - Nouvelle structure HLS commune aux normes de systèmes de management ☑ Connaitre et comprendre l'articulation des 10 articles de la HLS
 - Evolution de la documentation du système de management de la santé et sécurité au travail
- **IDENTIFIER LES PRINCIPALES ÉVOLUTIONS DE FOND**
 - Domaine d'application élargie ---- Sécurité et santé au travail, conditions et qualité de vie au travail, sécurité sanitaire, sureté (vers la RSE ?)
 - Cerner le contexte de l'entreprise ---- Comprendre les enjeux et anticiper les besoins et attentes des parties intéressées.

- Renforcer les liens entre stratégie, prévention des risques professionnels et amélioration des conditions de travail ---- Savoir intégrer la santé et sécurité au travail dans les prises de décision. Piloter les changements. Intégrer plus fortement la protection de la santé et de la sécurité dans tous les processus de l'entreprise et les processus externalisés.
- Renforcement du leadership ---- Implication et engagement beaucoup plus soutenu de l'encadrement : la Direction et les managers.
- Renforcer la participation / consultation et l'implication des parties intéressées ---- Construire et déployer un SMSST dans un cadre participatif (approche « gouvernance ») avec l'ensemble des personnes concernées. Ancrer la risqu'attitude dans les comportements professionnels.
- Maitriser les sous-traitants et les fournisseurs ---- Analyser les conditions de travail sur l'ensemble des chaînes d'approvisionnement pour ne plus « sous-traiter » les risques liés à la sécurité
- Se « focaliser » sur l'amélioration de la performance en santé et sécurité au travail ---- Savoir mesurer la performance HSCT de l'entreprise
- ISO 45001 et Code du travail

Pédagogie

Exposé, nombreux échanges avec les participants en fonction des questions posées.

Atelier pratique : élaboration des grandes lignes de mise en place pour les sociétés non certifiées, pour les entreprises déjà certifiées OHSAS 18001 mise en place du plan de migration vers ISO 45001.

Fin de formation

Attestation de présence et certificat de stage.

Durée

1 journée soit 7 heures

Tarifs

Voir grille tarifaire Formation Continue.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Evaluation individuelle de la capacité à suivre la formation.

